Coordinar diferentes puntos de vista

Introducción

Conocer y valorar el punto de vista de otros implica dos aspectos fundamentales: Por un lado, comprender en qué radican las diferencias de perspectiva ante las situaciones y, por otro, reconocer la importancia de conciliarlas. Para abordar cualquier conflicto escolar es necesario que los estudiantes y profesores logremos ampliar nuestra perspectiva respecto al problema ya que "cada cabeza es un mundo".

¿Cuál es el objetivo de la lección?

Que los estudiantes propongan una manera de actuar ante una situación conflictiva considerando su propia perspectiva y las de otras tres personas.

¿Por qué es importante?

Porque podrán valorar la perspectiva de sus compañeros, al comprender que depende del contexto, experiencia, motivaciones y anhelos de cada uno.

Concepto clave

Coordinar perspectivas.

Coordinar diferentes puntos de vista

¿Has escuchado el dicho "cada cabeza es un mundo"? Una misma situación puede ser interpretada desde muchos puntos de vista. En los conflictos escolares, cada miembro del grupo actúa y opina según su contexto, experiencia, motivaciones y anhelos. Si somos capaces de tomar en cuenta las perspectivas de otros, podemos generar día con día mejoras en nuestra comunidad. Es necesario hacer un esfuerzo por comprender a los demás y conciliar nuestras perspectivas para crear vínculos constructivos y ambientes armónicos.

El reto es proponer una manera de actuar ante una situación conflictiva considerando su propia perspectiva y la de otras tres personas.

En variaciones anteriores hemos explorado cuál sería el mejor consejo para Esteban en el caso "Por su acento". En este, Ana es una estudiante que por tener un acento diferente, varios de sus compañeros la molestan. Ante esta situación, Esteban no sabía qué hacer y decidió pedirle consejo a diferentes personas. Ya que ha notado que varios de sus compañeros molestan a Ana por su acento, pero no es la primera vez que pasa. El año pasado, tuvieron un problema similar con un compañero que era introvertido y no le gustaba participar en clase.

Escribe un acuerdo que tu grupo o escuela podría hacer para terminar con el conflicto que se presenta en el caso.

Formen equipos de cuatro personas. Imaginen que su grupo forma parte de un consejo para resolver conflictos escolares y quieren presentar ante la escuela una lista de acuerdos para mejorar la convivencia. Para escribir los acuerdos finales:





www.sems.gob.mx/construyet

Conciencia social 1

Orientaciones didácticas

En esta variación se sugiere contar con material para que los estudiantes escriban sus acuerdos: hojas de rotafolio, plumones y cinta adhesiva.

2 min. Individual o Grupal

Introducción para los estudiantes Invite a los estudiantes a leer la cita, introducción y "El reto es".

· Pida a sus estudiantes que alcen la mano si alguna vez han participado en alguna discusión donde no hayan logrado ponerse de acuerdo con otra persona. Comente que en esta lección aprenderán cómo integrar las perspectivas de muchas personas para resolver conflictos.

5 min. Individual

Actividad 1:

Pida a sus estudiantes que escriban un acuerdo que ayude a terminar con el conflicto presentado en el caso "Por su acento".









- Recuerde a sus estudiantes el caso "Por su acento". Mencione en términos generales en qué consistía. Le sugerimos revisar las variaciones 4.1 y 5.1 en donde se plantean diferentes elementos del caso.
- Pídales que, en silencio y de forma individual, escriban un acuerdo que sugerirían al grupo para evitar algún conflicto escolar parecido al anterior. Si hay dificultad para escribir el mismo, explique lo siguiente:
- Un acuerdo es un enunciado en el que todos coinciden.
- Puede ser una acción, o bien, consistir en evitar ciertas conductas.
- Genere usted mismo ejemplos que puedan guiarlos.

9 min. Grupal

Actividad 2:

Solicite a los estudiantes que se reúnan en equipos de cuatro personas, que compartan sus puntos de vista y lleguen a un arreglo para escribir los acuerdos finales en las hojas de rotafolio.

- Explique con sus palabras la situación imaginaria que sugiere la actividad para que sea clara.
- Cuide que durante la discusión en equipos se practique el Habla y la Escucha atenta (Habla atenta: desde su experiencia, breve, sobre el tema y amable.
 Escucha atenta: atención a la persona que habla, identificando las tendencias a interrumpir, juzgar o planear).
- Sigan los pasos sugeridos para llegar a los acuerdos. Asigne tiempos para cada paso.

- Observe la dinámica de cada equipo y sugiera que las perspectivas dependen del contexto, experiencia, motivaciones y anhelos de cada uno. Por ejemplo, para quienes han vivido en otro estado o han conocido a personas con otros acentos les será más fácil empatizar con la situación.
- Cerciórese de que los acuerdos incluyen las perspectivas de todos los integrantes. Puede preguntar a cada equipo si se logró.
- Si es posible y el tiempo lo permite pida que algunos equipos expongan sus acuerdos.
- Peguen en un lugar visible del salón los acuerdos de cada equipo.

2 min. Grupal

Reafirmo y ordeno

Después de leer la sección, establezca una conclusión resaltando la importancia de coordinar perspectivas que nos ayuden a construir un bien común.

1 min. | Individual

Escribe en un minuto qué te llevas de esta lección

Pida a los estudiantes que escriban en su cuaderno, o donde estén realizando las actividades, los aprendizajes más significativos de la variación. Algunas veces puede solicitarles que escriban esta reflexión en una tarjeta anónima y que, quienes gusten, se la entreguen al final de la clase. El objetivo de este ejercicio es que usted obtenga retroalimentación de las actividades.

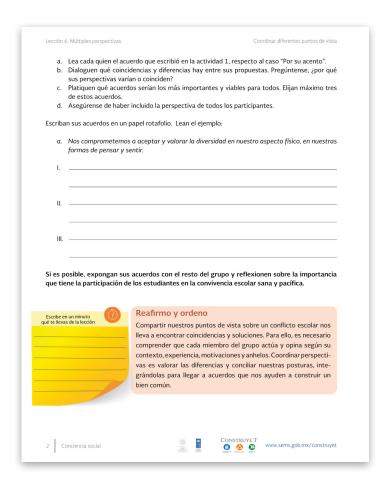
1 min. Grupal

Para tu vida diaria, ¿Quieres saber más?, Concepto Clave Invite a sus estudiantes a poner en práctica las actividades que se sugieren y a consultar la información adicional que aparece en estas secciones.











Aplicaciones para el aula y su vida diaria

Para el aula:

En caso de crisis emocional:

Si los temas o actividades de las variaciones provocan en los estudiantes emociones desagradables, reacciones de llanto, alzar el tono de voz o deseos de no continuar con las actividades, le sugerimos detenerse un momento, preguntar al estudiante qué le serviría en ese momento y brindarle las opciones de continuar con la actividad o salir del salón a tomar aire fresco y realizar respiraciones profundas, escribir en su diario de emociones o atender las sensaciones en el cuerpo, con el fin de que pueda mantener la calma. Si detecta que se trata de un caso difícil que usted no puede manejar, es deseable que lo canalice a las autoridades escolares competentes, orientador o psicólogo escolar.

Equidad e inclusión educativa:

Se recomienda incluir por igual a todos los estudiantes en las actividades de las variaciones, poniendo énfasis en aquellos con discapacidad, alumnos en situación de calle, con aptitudes sobresalientes, con enfermedades crónicas, entre otras condiciones. Si tiene dudas puede consultar el documento Equidad e Inclusión (Modelo educativo. México: SEP, 2017) y el artículo primero de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, disponibles en los siguientes enlaces:

Equidad e Inclusión: http://www.sems.gob.mx/work/models/sems/Resource/12302/1/images/equidad-e-inclusion.pdf

Artículo primero: http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/1 150917.pdf

Para su vida diaria:

Le recomendamos practicar la escucha y habla atenta en su casa, con sus compañeros, maestros y estudiantes, para llegar a acuerdos que lleven a un bien común y notar los cambios que esto produce en la comunicación con su familia.







Evaluación de la sesión

De acuerdo con las siguientes afirmaciones, seleccione la opción que refleje su opinión

Rubro	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Neutral	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
Al menos 50% de los estudiantes propusieron una manera de actuar ante una situación conflictiva considerando su propia perspectiva y las de otras tres personas.					
Los estudiantes mostraron interés y se involucraron en la lección.					
Se logró un ambiente de confianza en el grupo.					
¿Qué funcionó bien y qué efectos positivos se observaron al impartir la lección?					
Descripción de dificultades y áreas de oportunidad					
Observaciones o comentarios de la sesión					



